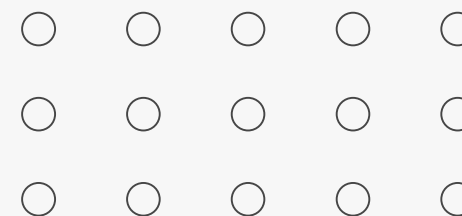




Marijampolės profesinio rengimo centras

Tavo karjeros pradžia!



www.mprc.lt

MARIJAMPOLĖS PPROFESINIO RENGIMO CENTRO DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMAS. APKLAUSOS REZULTATAI



Marijampolės PRC darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymo rezultatai

Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 3 straipsnio nuostatas ir siekiant stiprinti antikorupcinę aplinką Marijampolės profesinio rengimo centre (Marijampolės PRC), buvo atliktas tyrimas, skirtas įvertinti darbuotojų požiūrį į korupciją, jos paplitimą ir tolerancijos lygį korupcijos apraiškoms.

Tyrimas atliktas vadovaujantis STT metodinėmis rekomendacijomis, gerąja kitų viešojo sektoriaus institucijų praktika bei Marijampolės PRC korupcijos prevencijos tvarkos aprašu, patvirtintu direktoriaus 2022 m. gruodžio 27 d. įsakymu Nr. V1-158.

Tyrimo metu buvo naudojama anoniminė darbuotojų apklausa, skirta išsiaiškinti:

- ☐ kaip darbuotojai suvokia korupcijos problemą ir jos prevenciją;
- ☐ ar jie susiduria su galimomis korupcinėmis situacijomis darbo aplinkoje;
- ☐ kiek jie pasitiki esamomis korupcijos prevencijos priemonėmis organizacijoje;
- ☐ kiek jie yra linkę pranešti apie korupcijos atvejus.



Siekdamas stiprinti skaidrumo kultūrą, Marijampolės PRC atliko anoniminę darbuotojų apklausą apie korupciją ir jos toleravimą. Tyrimas vyko 2024 m. gruodžio 19 d. – 2025 m. sausio 19 d., dalyvavo 92 darbuotojai (34 proc. viso personalo).

Tyrimo tikslai:

- ☐ Įvertinti darbuotojų požiūrį į korupciją ir jos prevenciją.
- ☐ Nustatyti galimas rizikas organizacijoje.
- ☐ Stiprinti antikorupcinę aplinką ir švietimą.

Pagrindinės išvados ir veiksmai:

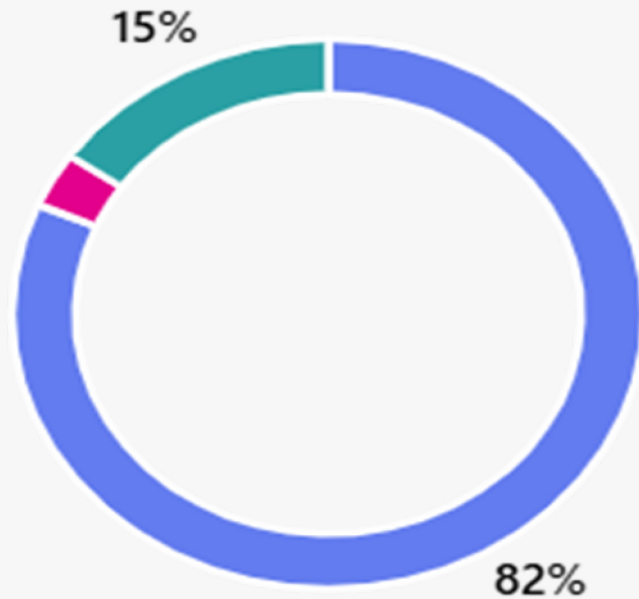
- ☐ Prevencijos stiprinimas: Apklausos rezultatai padės priimti sprendimus dėl mokymų, kontrolės priemonių ir skaidrumo didinimo.
- ☐ Nuolatinė stebėseną: Tyrimas bus kartojamas kasmet, siekiant vertinti darbuotojų sąmoningumo pokyčius ir tobulinti prevencijos priemones.
- ☐ Viešinimas: Apklausos rezultatų analizė skelbiama Marijampolės PRC interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.

Tyrimą atliko ir duomenis apdorojo J. Kučinskienė.

Šis tyrimas leidžia kryptingai stiprinti skaidrumą organizacijoje ir kurti efektyvesnę korupcijos prevencijos sistemą.



Pareigos pagal Marijampolės PRC struktūrą priskiriamos

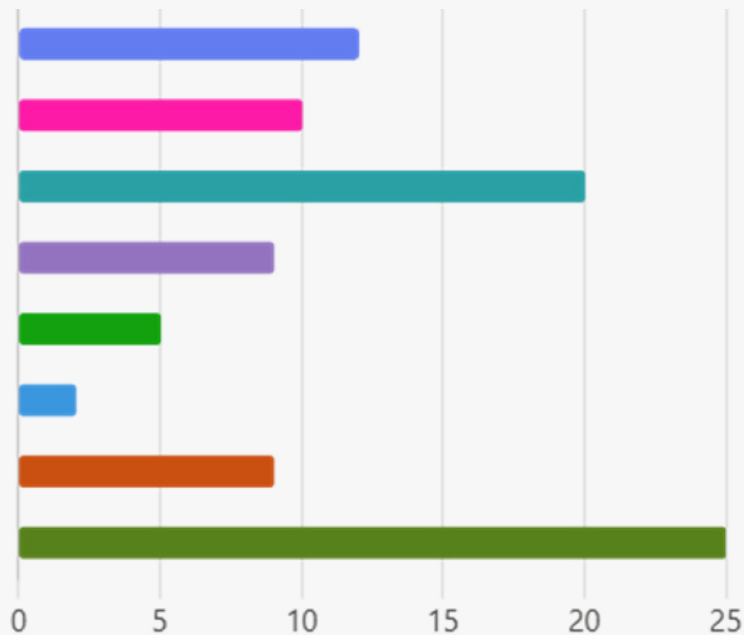


Pagal darbo pobūdį ir darbo sutartį dalyvavusių respondentų pasiskirstymas:

- Ugdymo sritis – 75 (82 proc.).
- Administracijos sritis – 14 (15 proc.).
- Infrastruktūros sritis – 3 (3proc.)



Respondentų pasiskirstymas pagal darbo stažą



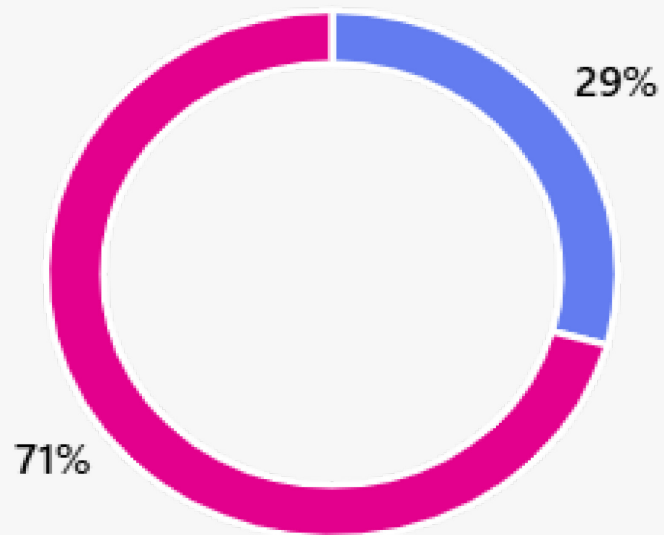
Aktyviausi daugiau kaip 16 metų dirbantys darbuotojai - 25 (27 proc.)

Respondentai pasiskirstė sekančiai:

- dirbantys 3-4 m. - 20 (22 proc)
- dirbantys iki 1 m. - 12 (13 proc)
- dirbantys 2 m. - 10 (11 proc)
- dirbantys 5-6 m. - 9 (10 proc)
- dirbantys 11-15 m. - 9 (10 proc)
- dirbantys 7-8 m. - 5 (5proc)
- dirbantys 9-10 m. - 2 (2 proc)



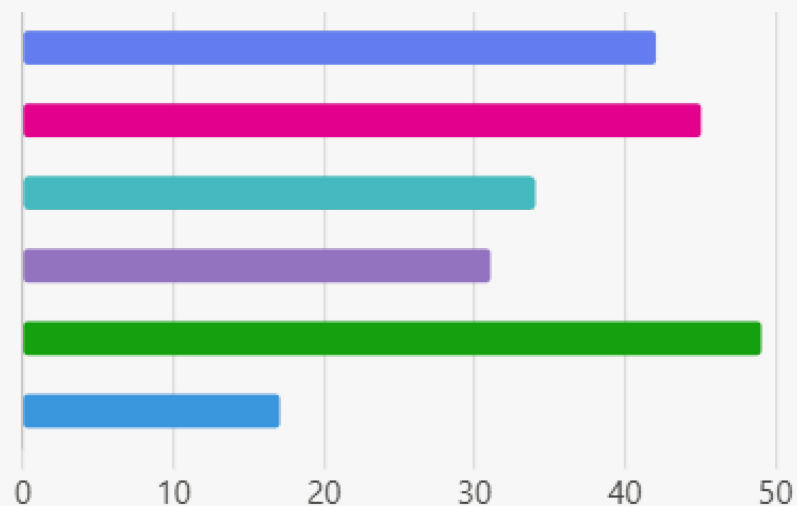
Ar respondentai yra girdėję apie Marijampolės PRC vykdomas korupcijos prevencijos priemones?



Apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones nurodė, kad yra girdėję – 65 (71 proc.) - negirdėję – 27 (29 proc.);



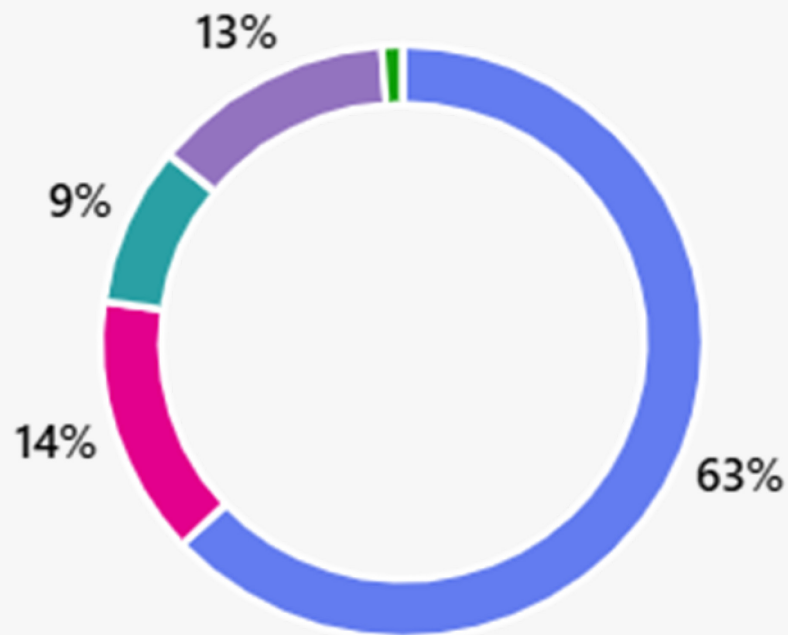
Korupcijos prevencijos priemonės apie kurias yra girdėję respondentai



- Susipažinau su korupcijos prevencijos įstatymu – 42 (19 proc.)
- Žinau, kad Marijampolės PRC suteikia galimybę saugiai ir paprastai pranešti apie galimus korupcijos atvejus – 45 (21 proc.)
- Žinau kokiais kontaktais Marijampolės PRC turiu kreiptis siekiant užkirsti kelią korupcijai – 34 (16 proc.)
- Žinau kokios gali būti korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos – 49 (22 proc.)
- Esu susipažinusi/ęs su korupcijos prevencijos priemonių planu – 17 (8 proc.)



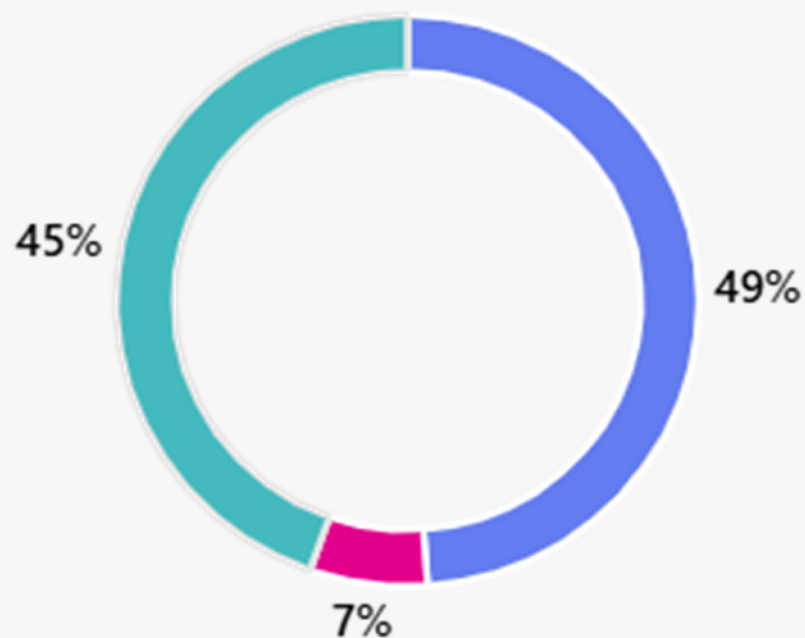
Korupcijos prevencijos priemonės apie kurias nėra yra girdėję respondentai



- Esu girdėjusi/ęs – 58 (63 proc.)
- Nežinau, kad Marijampolės PRC vykdoma korupcijos prevencija – 13 (14 proc.)
- Nežinau, kur tokios informacijos rasti – 8 (9 proc.)
- Man tai neaktualu, nes nėra susiję su mano tiesioginiu darbu – 12 (13 proc.)
- Kita – 1 (1 proc.)



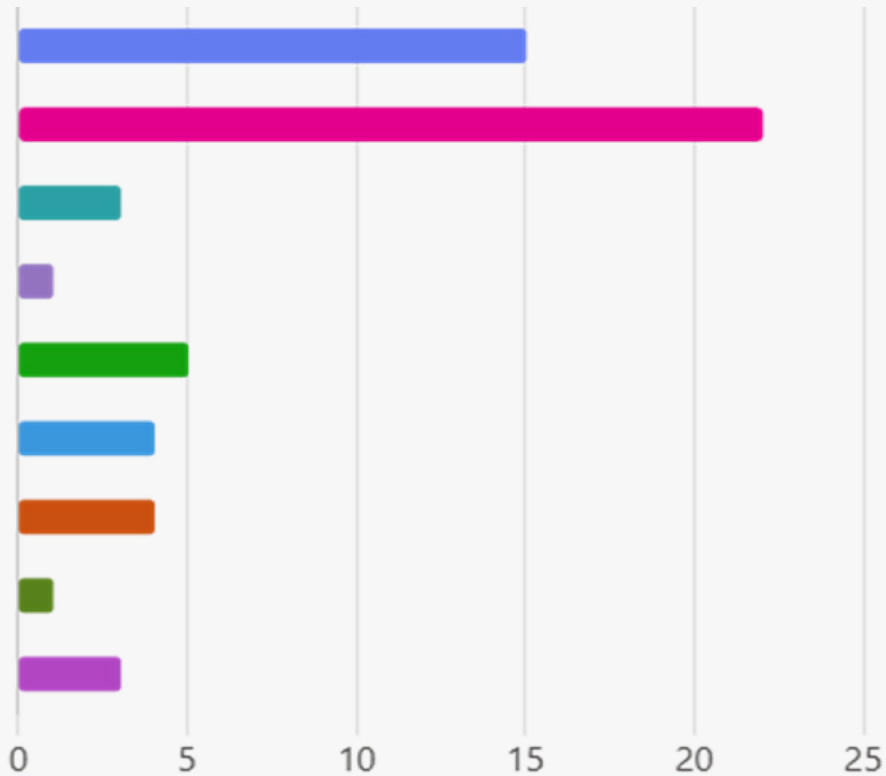
Ar praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?



- Praneštų apie korupcijos atvejį – 45 (49 proc.)
- Nepraneštų atsakė – 6 (7 proc.)
- Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių – 41 (45 proc.)

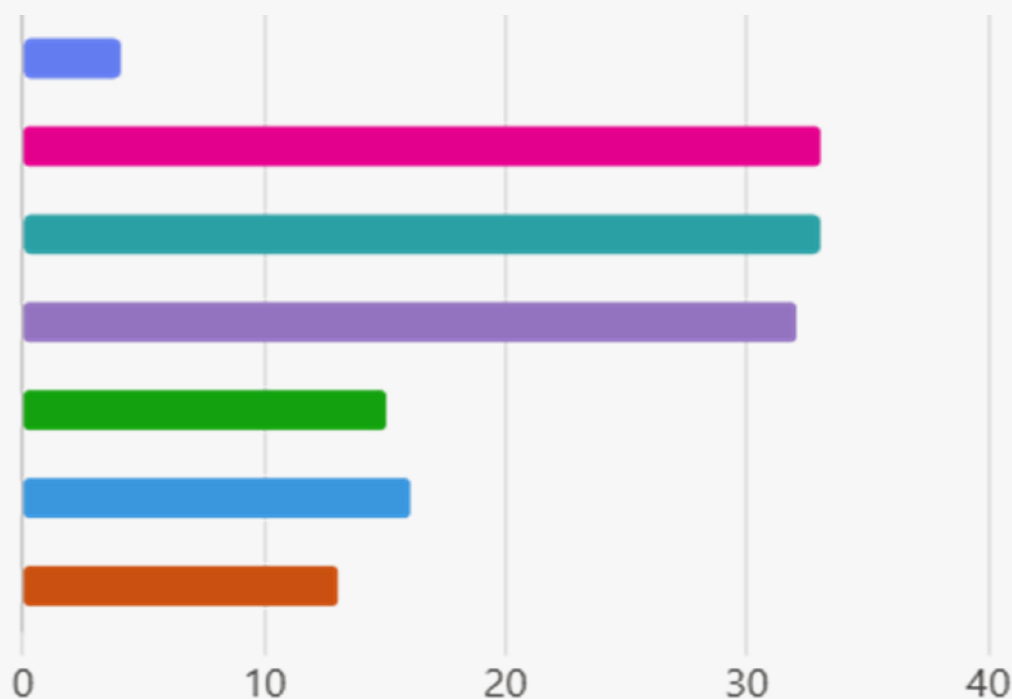


Priežastys, dėl kurių respondentai nepraneštų



- Nesijausčiau saugus pranešdamas – 15 respondentų;
- Nesu įsitikinęs, kad tai – korupcijos atvejis – 22 respondentai;
- Nenoriu nieko išduoti, sukelti papildomų rūpesčių – 3 respondentai;
- Nėra prasmės pranešti, nes su tuo susijusių asmenų vis tiek niekas nenubaus – 1 respondentas;
- Tie, kurie nepraneša, galų gale nukenčia skaudžiausiai – 5 respondentai;
- Visi žino apie tuos atvejus, bet niekas nepraneša - 4 respondantai;
- Atvejis toks nereikšmingas, kad apie jį nėra prasmės pranešti – 4 respondantai;
- Sunku pranešti ir tam reikia laiko – 1 respondentas;
- Nežinau, kur pranešti – 3 respondantai.

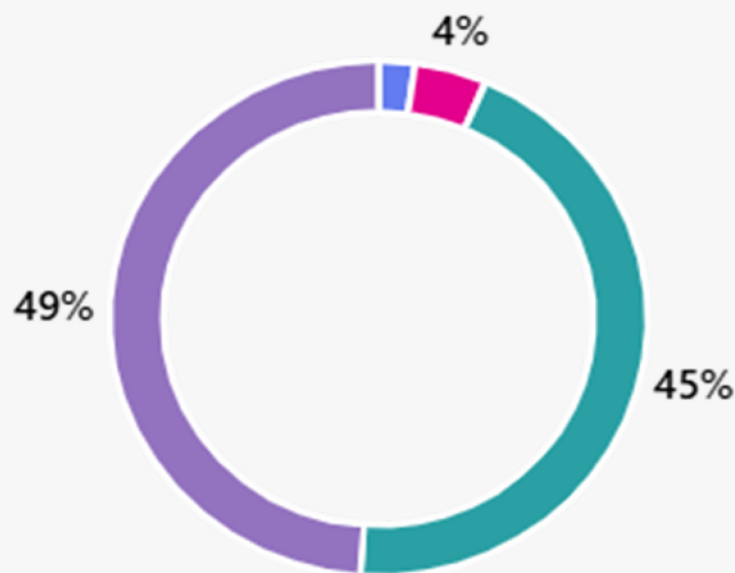
Ar žinoma, kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį?



- Marijampolės PRC bendruoju telefonu – 4 respondentai;
- El. paštu korupcija@mprc.lt – 33 respondentai;
- Atsakingam už korupcijos prevenciją asmeniui Marijampolės PRC – 33 respondentai;
- Tiesioginiam vadovui – 32 respondentai;
- STT telefonu ar el. paštu: pranesk@stt.lt – 15 respondentų;
- Marijampolės PRC direktoriui - 16 respondentai;
- Kita - 13 respondentų.



Ar Jūs norėtumėte dalyvauti Marijampolės PRC antikorupcinėje veikloje



- Aš jau dalyvauju antikorupcinėje veikloje – 2 respondentai;
- Taip, norėčiau dalyvauti – 4 respondentai;
- Ne, nenorėčiau – 41 respondentas;
- Sunku pasakyti, nežinau – 45 respondentai.



Kaip manote ar Marijampolės PRC yra paplitusi situacija, kai Marijampolės PRC darbuotojams norima papildomai asmeniškai atsilyginti?

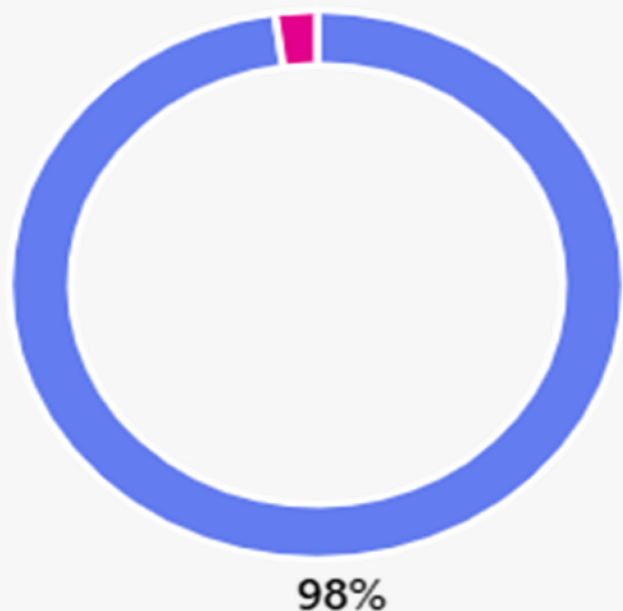


Respondentai atsakė:

- Ne – 40 (43 proc.);
- Negaliu atsakyti, nežinau – 51 (55 proc.);
- Taip, paplitusi – 1 (1 proc.)



Ar jau buvē situāciju, kai Jums ar Jūsu kolegai buvo siūlomas kyšis? Ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija?

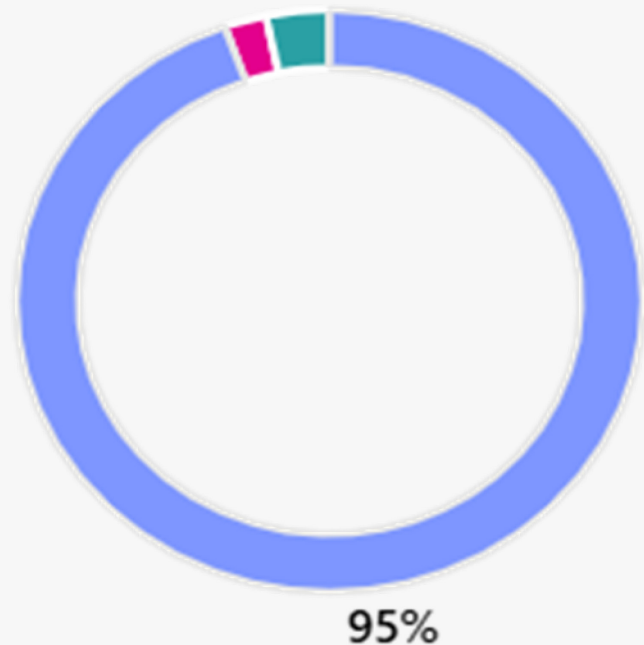


Respondentai atsakė:

- Ne, nėra buvē – 90 (98 proc.);
- Taip, yra buvē – 2 (2 proc.);



Ar apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas
kyšis ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija,
kam nors pranešėte?



Respondentai atsakė:

- Nesu susidūrusi/ęs su tokia situacija - 87 (95 proc.);
- Taip, pranešiau - 2 (2 proc.);
- Ne nepranešiau - 3 (3 proc.);



Jeigu ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštumėte



Respondentai praneštų apie korupcijos atvejį Marijampolės PRC:

- Taip, pranešiau – 42 (46 proc.);
- Negaliu atsakyti, nežinau – 49 (53 proc.);
- Ne nepranešiau – 1 (1 proc.);



Ar esate per pastaruosius 5 metus davę kam nors kyšį?

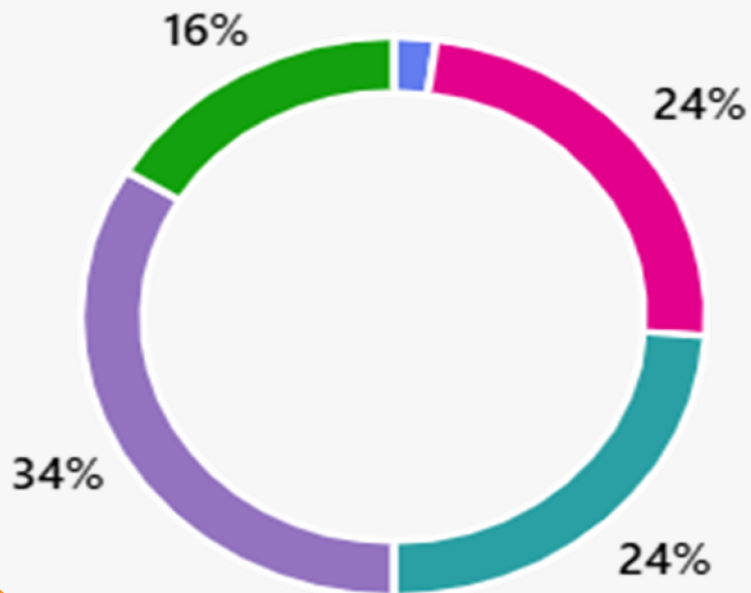


Į klausimą, ar esate per pastaruosius 5 metus davę kam nors kyšį, respondentai atsakė:

- Ne – 87 (95 proc.);
- Taip – 5 (5 proc.).



Respondentų pasiskirstymas pagal amžių

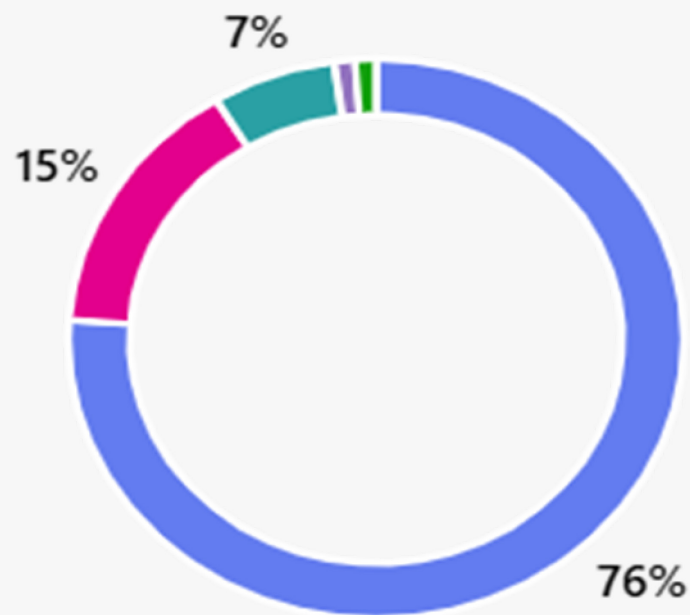


Respondentų dalyvavusių apklausoje amžius:

- Iki 30 m. – 2 (2 proc.);
- 31-40 m. – 22 (24 proc.);
- 41-50 m. – 22 (24 proc.);
- 51-60 m. – 31 (34 proc.);
- 61 m. ir daugiau – 15 (16 proc.).



Respondentų pasiskirstymas pagal išsilavinimą



Respondentų dalyvavusių apklausoje, išsilavinimas:

- Aukštasis universitetinis – 70 (76 proc.);
- Aukštasis neuniversitetinis – 14 (15 proc.);
- Aukštesnysis – 6 (7 proc.);
- Vidurinis – 1 (1 proc.);
- Profesinis – 1 (1 proc.).



Respondentų pasiūlymai bei pastabos dėl korupcijos prevencijos vykdymo

- Džiugu, kad yra dirbama šiuo klausimu.
- Informatyvumas šiuo klausimu.
- Paskaitos mokiniams.
- Siusti el. paštu kiekvienam šūkį apie skaidrumą, apie prevencijos vykdomas programas centre, atsakingus kontaktinius asmenis.
- Pasiūlymų neturiu. Esama situacija (man žinoma) MPRC mane tenkina.
- Centre nėra jokios korupcijos. Viskas gerai
- Dirbti toliau, rengti pasiūlymus;
- Manau, šioje srityje viskas yra gerai
- Sėkmės darbuose!



REKOMENDACIJOS

1

Didinti informuotumą – aiškiai ir reguliariai informuoti darbuotojus apie korupcijos prevencijos priemones ir jų svarbą.

2

Skatinti pasitikėjimą sistema – pabrėžti, kad pranešimai apie korupciją yra konfidencialūs ir darbuotojai yra apsaugoti.

3

Didinti darbuotojų įsitraukimą – organizuoti mokymus, diskusijas ir skatinti aktyvų dalyvavimą antikorupcinėje veikloje.

4

Puoselėti skaidrumo kultūrą – skatinti atvirą komunikaciją, darbuotojų sąmoningumą ir pasitikėjimą organizacijos vertybėmis.



AČIŪ UŽ DĖMESĮ

Marijampolės profesinio rengimo centras

mprcentras@mprc.lt

+370 630 23 333

www.mprc.lt

